



## Séquoia : vers le nouveau système d'information des ressources humaines

Accompagner l'évolution de la gestion des ressources humaines du Trésor public et la modernisation de l'État requiert de passer progressivement d'une gestion administrative des personnels à une véritable gestion des ressources humaines.

Le projet Séquoia s'inscrit dans cette démarche : il vise la refonte complète et l'élargissement – en termes de fonctionnalités et d'accès aux données – du système d'information des ressources humaines (SIRH) de la DGCP.

Outil unique et partagé des agents, des responsables d'unités locaux et centraux et des responsables ressources humaines et budgétaires, il a pour cibles majeures une gestion conciliée des effectifs et des emplois ainsi que la mise à disposition de chacun, en fonction de son rôle, de l'information et des moyens de gestion qui le concerne.

Confié à une équipe projet dédiée, Séquoia s'appuie sur un progiciel de gestion intégré (PGI) et est élaboré en collaboration avec les futurs utilisateurs.

Séquoia s'inscrit pleinement dans la logique de capitalisation sur les projets conduits par d'autres Directions du Ministère autour de l'outil HR Access (projet AGORA à la DGI, projet MA-RHS à la DPMA) et s'inscrit dans la démarche de convergence interministérielle des SIRH pilotée par la DGAFP.

### Les apports du projet Séquoia

Pour permettre de faire face aux départs massifs à la retraite dans les prochaines années, Séquoia offrira une gestion prévisionnelle qui s'appuiera sur un outil décisionnel d'Infocentre et, à terme, sur une meilleure identification des métiers et des compétences. Cette démarche facilitera par ailleurs le pilotage RH par les responsables centraux et locaux.

La mise en place des outils utiles à la gestion en mode LOLF se traduira dans Séquoia par une gestion conciliée des emplois et effectifs, le suivi des activités, le suivi des consommations (plafond d'emploi alloué, masse salariale) et par une gestion prévisionnelle des emplois et des effectifs supports au dialogue de gestion.

Séquoia donnera à chaque acteur la possibilité d'être partie prenante aux processus RH au sein du système d'information RH. L'enregistrement dans Séquoia des données par chaque acteur, à hauteur de sa responsabilité, favorisera une saisie unique de l'information à sa source. Ceci concourra ainsi à une meilleure gestion des ressources humaines au sein de la structure.

Séquoia rendra possible la saisie dématérialisée, dans un "self-service", des demandes (congrés, formation...) par les agents. La validation de ces demandes par les responsables d'unité, le suivi de l'état de leur traitement par l'agent et les responsables du processus de décision seront intégrés à l'outil.

L'information des agents, des responsables d'unités et des gestionnaires RH et budgétaires sera améliorée, car Séquoia proposera un accès élargi aux informations pour tous les acteurs, dans un souci de transparence, tout en respectant les règles de sécurité et de confidentialité des données.

### La construction de l'outil

#### La participation des acteurs : un facteur clé de réussite

Les experts métiers du réseau et de l'administration centrale participent aux phases de conception et de test de l'outil afin de traduire chaque processus métier en solution technique, de mesurer l'adéquation des fonctionnalités de l'outil aux besoins des métiers, de valider des propositions de solution (paramétrages de l'outil, développements spécifiques...), de tester le SIRH, de contribuer à la mesure des impacts et à la définition d'actions d'accompagnement.

Dès la première version, les fonctionnalités nouvelles par rapport au système existant seront intégrées et l'outil sera ouvert à tous les agents.

La version 1 inclut la gestion des temps, de la formation professionnelle, des emplois et effectifs, des postes et activités et l'accès au dossier individuel de l'agent.

La version 2 de Séquoia complète le SIRH par la gestion administrative (carrière, mobilité, avancement...), la gestion de la rémunération et du recrutement.

### Le calendrier 2005-2008

Le marché a été notifié en juillet 2005, ce qui a permis de lancer les travaux de la phase de conception générale de l'application et de les achever en janvier 2006.

Le début du déploiement de la version 1 est prévu à partir de 2007. L'achèvement de l'ensemble du projet est prévu d'ici 2009.